



Työllisyyden edistämisen kuntakokeilu

Tilannekatsaus kokeilusta ja työllispalvelujen
pysyvän palvelurakenteen valmistelusta

Regina Saari
työllisyysjohtaja

24.5.2021

Kuntien roolin vahvistaminen työllisyyspalvelujen järjestäjänä; toimeenpanon vaiheistus

Hallitusohjelma

Kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan.

Työllisyyspalveluiden järjestäminen ja toteuttaminen voidaan sopimuksella antaa yhden tai useamman kunnan tehtäväksi kuntien kanssa tehtyjen sopimusten pohjalta. Toimeenpanon tueksi säädetään tarvittaessa erillislainsäädäntö.

Vaiheistettu toimeenpano

I Vaihe: sopimukselliset yhteistyömallit kuntien kanssa – kumppanuuspilottien hyödyntäminen. Osa on jo käynnissä ja osa käynnistyy syksyllä 2019.

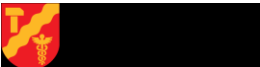
II Vaihe: Työllisyyden kuntakokeilut. Jatketaan ja laajennetaan v. 2018 lopussa päättyneiden alueellisten työllisyyskokeilujen toimintamallia. Kokeilut käynnistyvät keväällä 2020.

III Vaihe: Räätelöityjen ja kohdennettujen kaupunkien kasvu- ja työllisyysohjelmien valmistelu. Ohjelmat käynnistyvät keväällä 2021.

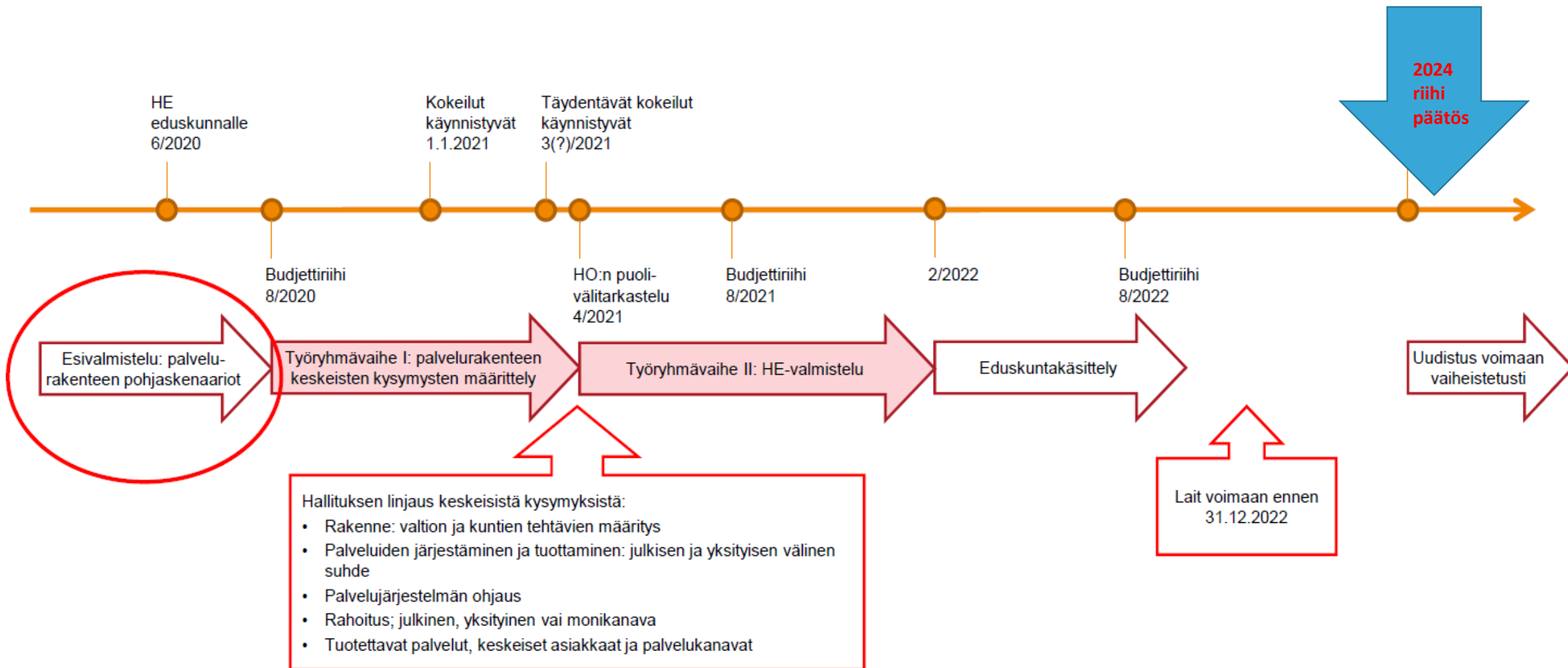
Budjettiriihen 2019 pöytäkirjamerkintöjä

Hallitus käynnistää työllisyyspalvelujen alueelliset kuntakokeilut. Hankkeilla lisätään palvelujen asiakaslähtöisyyttä ja tavoitellaan hallinnonalat ylittäviä ratkaisuja. Kokeilujen tavoitteena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille. Hankkeen työllisyysvaikutukset syntyvät valtion ja kuntien resurssien yhdistämisen sekä palvelujen ja toimintamallien kehittämisen tuloksena.

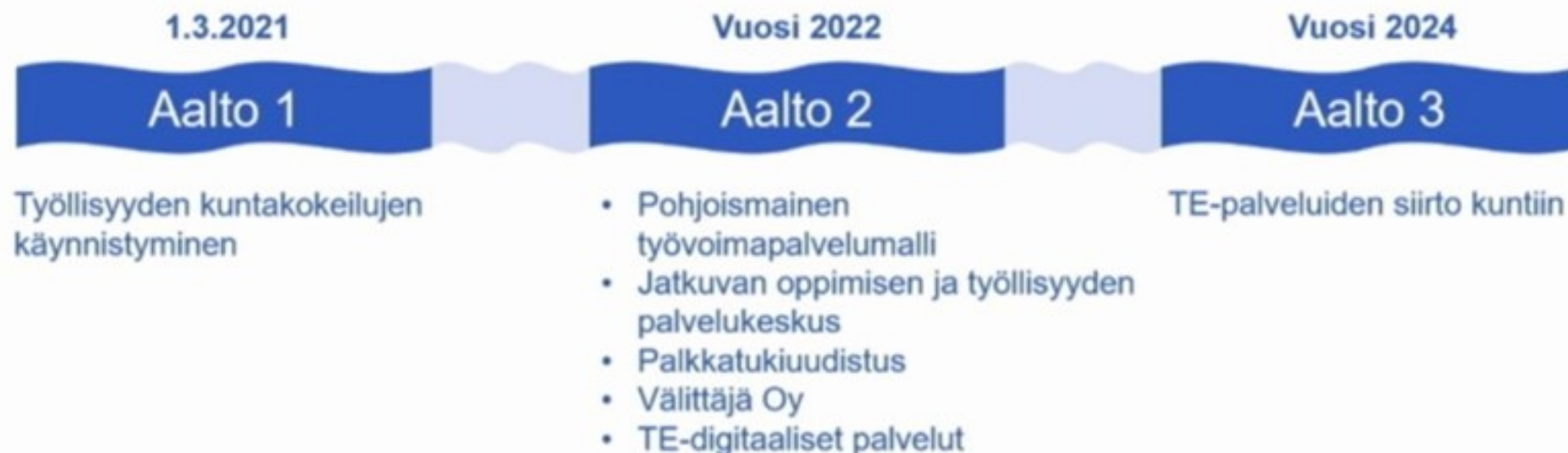
Hallitus linjaa työvoimapolitiikan pysyvistä palvelurakenteesta hallituskauden aikana



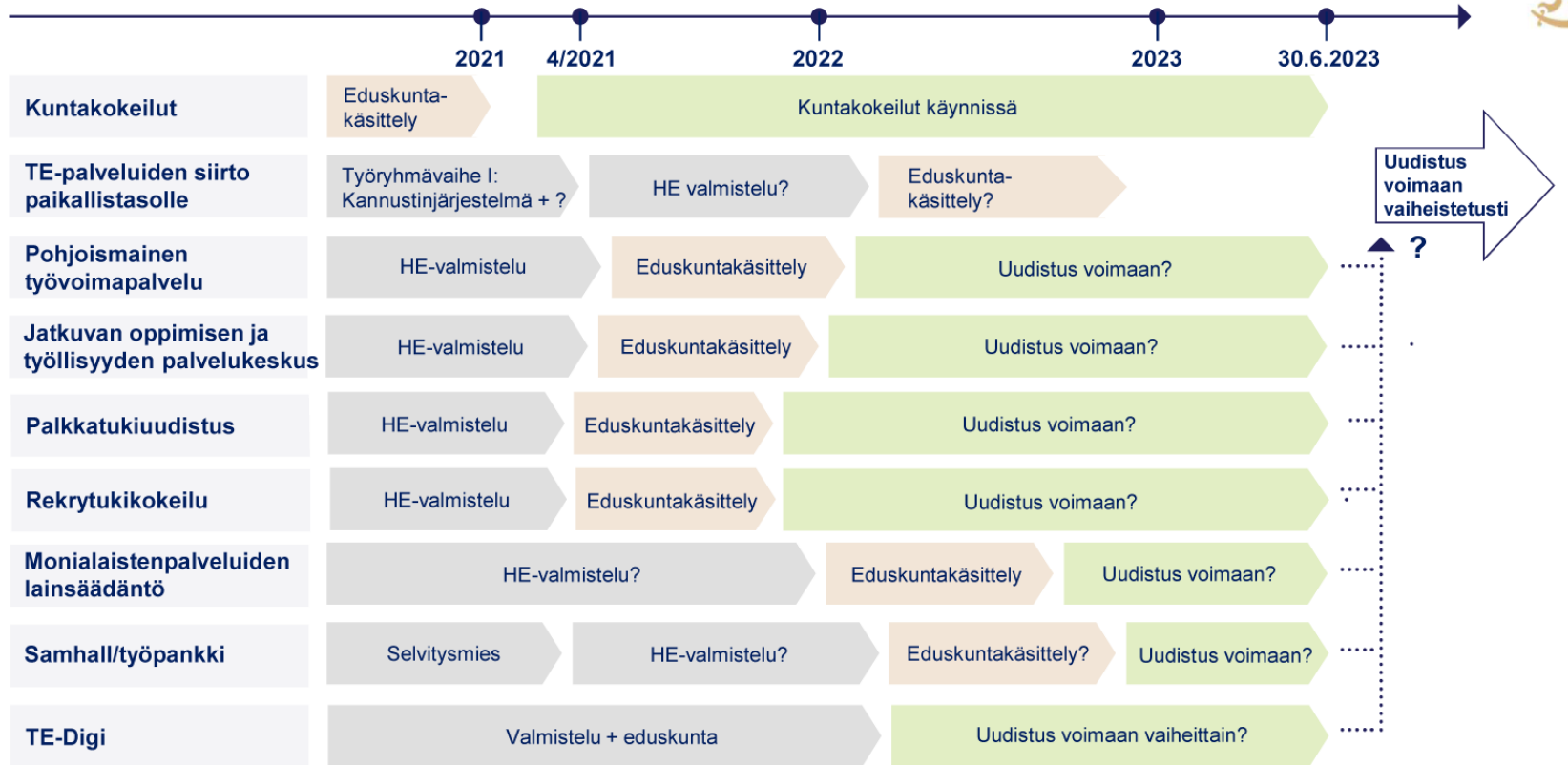
TE-palvelurakenteen uudistamisen aikataulu hallituskaudella



Kolme aaltoa pysyvään palvelurakenteeseen



TE-palveluiden uudistamisen aikataulu



- TE-palvelut sisältävät myös te-hallinnon työnantaja- ja yrityspalvelut, integraatio elinkeino- ja työllisyyspalveluihin.
- Yhdyspinnat kuntien muuhun toimintaan, koulutuksenjärjestäjiinvaltioon ja SOTE: en

Keskeistä:

- kannustava rahoitusmalli ja kustannusneutraliteetti
- kevyt ohjausjärjestelmä
- joustava lainsäädäntö
- tarkoituksenmukainen työnjako kuntien kesken sekä kuntien ja valtion kesken.

Kaikki yllä olevat uudistukset koskevat myös kuntien työllisyyspalveluja.



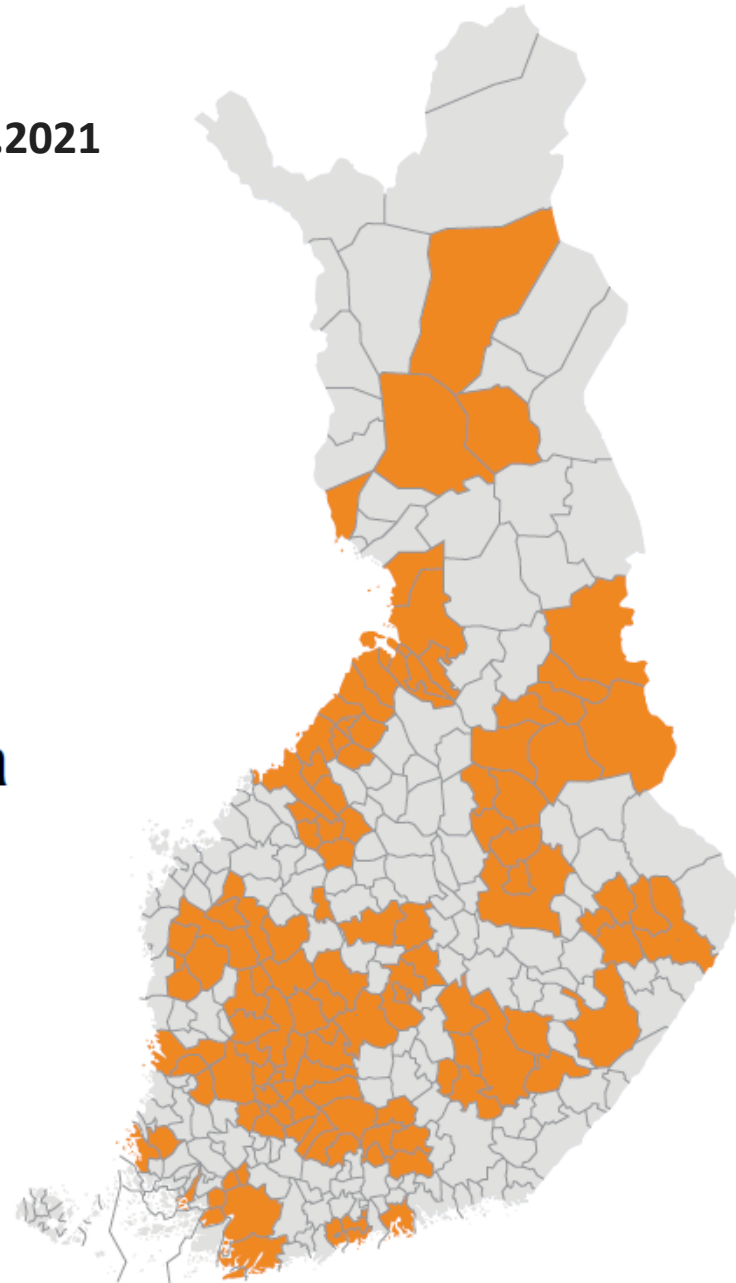


Kuntakokeilualueet 1.3.2021

25 kokeilua,
joissa mukana

118 kuntaa tai kaupunkia

Kokeilulainsäädäntö hyväksytty 30.12.2021
Voimaan 1.3.2021



Mihin kokeiluilla tähdätään?

- Työllisyyskokeiluilla tavoitellaan vahvempaa vaikuttavuutta sovittamalla yhteen valtion ja kuntien resursseja, osaamista ja palveluja
- Heikommassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen tukeminen
- Työnhakijoiden tehostettu palvelutarpeen arviointi ja palveluohjaus
- Lisätään palvelujen asiakaslähtöisyyttä ja tavoitellaan koulutus-, sosiaali- ja terveystaloudellisia paremmin yhteensovittavia ratkaisuja
- Kokeiluissa kunnat soveltavat tehostettua asiakaspalvelumallia, joka voi perustua mm. vahvan alun periaatteeseen, työttömien yksilölliseen kohtaamiseen sekä jatkuvaan palvelutarpeen arviointiin ja ohjaukseen. Kuntien palvelumallia ei kuitenkaan määritellä tiukasti, vaan kunnat voivat toteuttaa tehostettua palvelumallia eri tavoin.

Kuntakokeilujen asiakaskohderyhmät

- Noin 230 000 asiakasta siirtyy TE –palveluista kuntien vastuulle maaliskuussa 2021:
 - Työttömät työnhakijat ja työllistymistä edistävissä palveluissa olevat, joilla ei ole oikeutta ansiopäivärahaan
 - Työttömät työnhakijat ja työllistymistä edistävissä palveluissa olevat alle 30-vuotiaat
 - Työttömänä olevat ja työllistymistä edistävissä palveluissa olevat maahanmuuttajat ja vieraskieliset
- Kokeilujen asiakasryhmien katsotaan erityisesti hyötyvän monialaisesta, yksilölliset tarpeet huomioivasta palvelusta ja ohjauksesta työllistymisen edistämiseksi.

OKM-erityisavustuksella rakennetut palvelut kokeilun asiakkaille.

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden liitto Pirkanmaan työllisyyskokeilussa

OMA-
valmentaja/yrityskoordinaattori
kartoittaa asiakkaan tilannetta

Tunnistaa osaamisen uudistamisen tarpeita

- Epävarmuus alasta
- Pidempi poissaolo työstä
- Mielessä alanvaihtoa
- Ajatuksissa sijoittuminen uusiin tehtäviin
- Kaipaa lisäkannustusta ja motivointia opintoihin
- Lisätukea sopivan osaamispolun löytymiseen
- Tukea opinnollistamiseen
- Tukea opinnollistamisen jälkeisen polun löytymiseen
- Tuki opintojen aikana



Koulutuskoordinaattorit

- Ovi TAKK palveluihin – opintoneuvontaa henkilökohtaisesti ja ryhmissä
- Urakeskusteluja : Oman uran hahmottamista ja puuttuvien osaamispolkoiden suunnittelua
- Osaamisen tunnistamista
- Oppimisvalmiuksien kartoittaminen



TreduOhjuri

- Henkilökohtainen uraohjaus ja opintoneuvonta
- 1-5 päivää kestävä osaamiskartoitus (yksilö/ryhmä/verkko)
- Oppimisvaikeuksien ja erityisen tuen tarpeen tunnistaminen
- Yksilöllisten koulutuspolkujen muotoilua sekä opinnollistamisen tukipalveluja
- Tuki työssäoppimispaikan löytämisessä
- Joustava jatkoloputus Tredussa ja jatkosuunnitelman laatiminen



OMA-ohjaajat

- Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen sekä puuttuvan osaamisen hahmottaminen
- Urakeskusteluja, opiskelumotivaatiokeskusteluja
- Yhdessä asiakkaan kanssa henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma
- Vaihtoehtojen esiin tuomista – joustava ohjautuminen ja yksilölliset jatkoloput
- Koulutuksenaikainen tuki ja ohjaus
- Työllistymisvaiheen tuki ja ohjaus



OMA-työntekijät

- HOKSin laatiminen
- Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen (yksilö/ryhmä/lähi/verkko)
- Ohjaus tutkinto- ja osatutkintokoulutuksiin
- Työelämään tutustumista

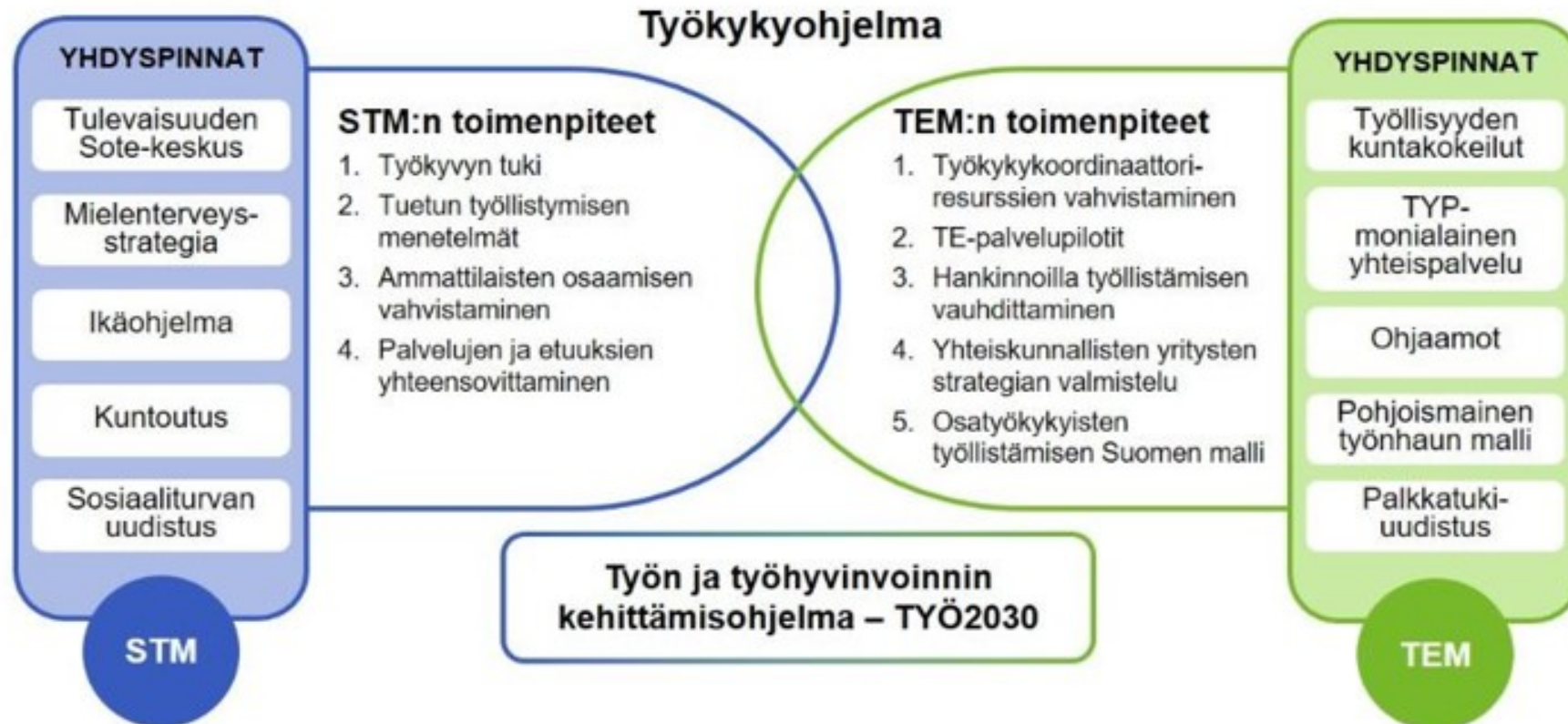


erityisavustukset haussa



Seudulliset mallit

Työkykyohjelman toimenpiteet ja yhdyspinnat



Pirkanmaan Sote- yhdyspinnan rakentaminen työllisyys- ja kotoutumispalveluihin. Paljon yhteisiä lakisääteisiä yhdyspintoja palvelujen järjestämiseen liittyen.

INTERNATIONAL HOUSE TAMPERE

MONIKIELINEN NEUVONTA MAINIO



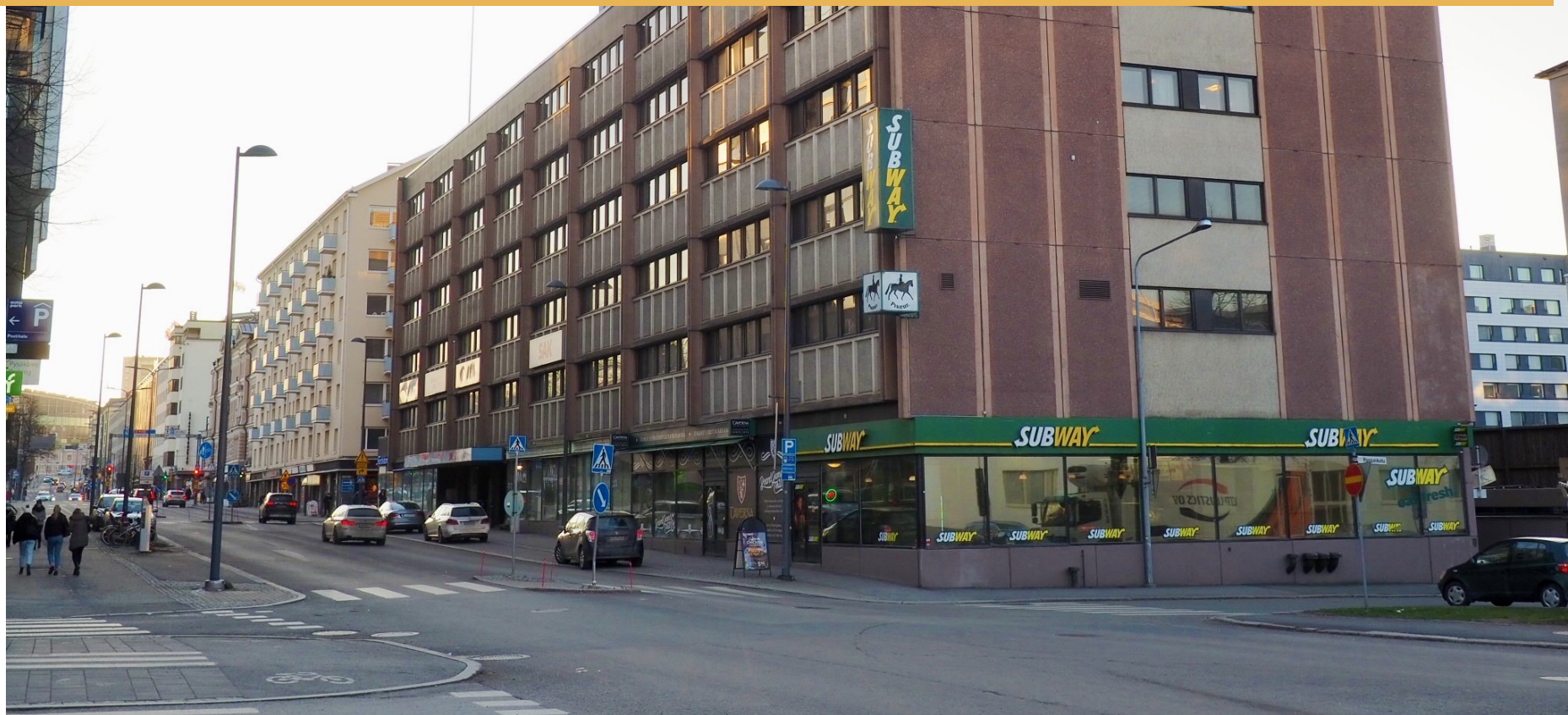
TAMPERE



TE-palvelut
tjänster | services



TAMPEREEN SEUDUN AMMATTIOPISTO



Kuntakokeilun kuntayhteistyön lähtökohtia

- Kokeilulainsäädäntö ja hallituksen esitysten HE87/2020 ja HE 114/2020 perusteet ja henki.
- Toimivallan siirrot
 - JTYP-laki
 - Työttömyysturvalainsäädäntö
 - Laki kuntouttavasta työtoiminnasta
 - TYP-lainsäädäntö
 - Kotouttamislainsäädäntö
- Hakemuksessa määritellyt asiat. joihin sitouduttu (kustannukset ja tehostettu palvelumalli)
- Pääsopimus Tampereen kaupungin ja valtion toimijoiden kanssa (TE-toimisto, ELY-keskus ja KEHA-keskus)
- Kuntasopimus Pirkanmaalla 22 kunnan kesken
- Muu sopimukset esim. kehyskuntien sopimus, TYP-sopimukset jne.
- Yhdenvertaisuus palvelujen järjestämisessä koko kokeilualueella - AVI



Vastuukuntamalli: Tampere hoitaa keskitetysti kokeilun kokonaisjohtamisen, tiedolla johtamisen, viestinnän, henkilöstön perehdytyksen ja koulutuksen ICT ratkaisut ja maahanmuuttajien kotouttamisen (OSKE) palvelut sekä Mainion palvelut.

Alueellinen johtamisen malli: **Vastuukunta** vastaa alueellisen asiakaspalvelun järjestämisestä. - johtoryhmätyöskentely

Aluekoordinaattorit:

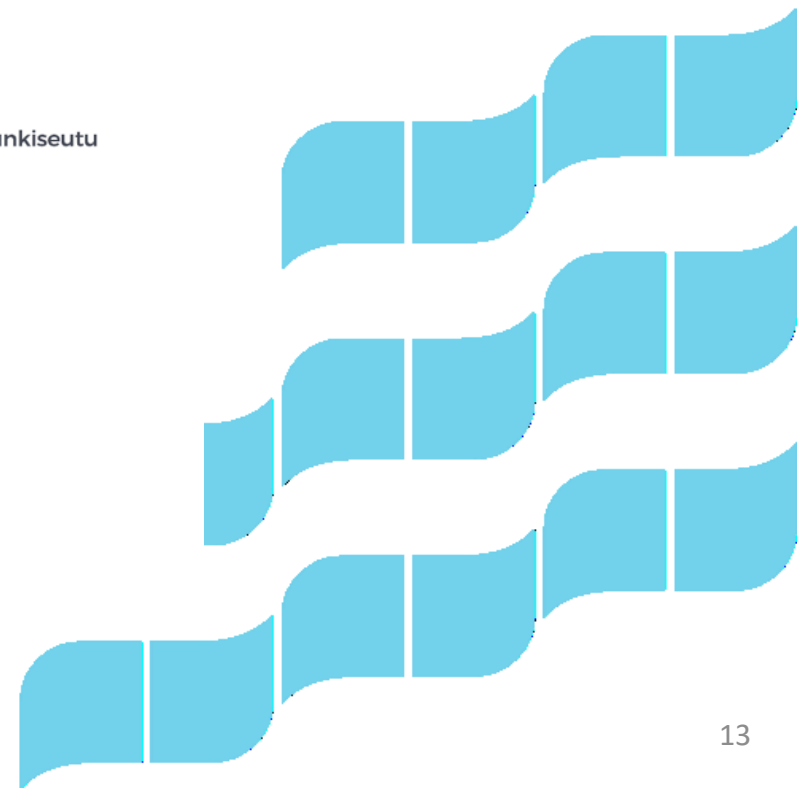
- Tampereen kehyskunnat
- Ylä-Pirkanmaa
- Läntinen Pirkanmaa
- Etelä-Pirkanmaa

Koordinaatioryhmät kunnissa
Toimintasuunnitelmat kunnissa

Pirkanmaan kokeilun organisointimalli

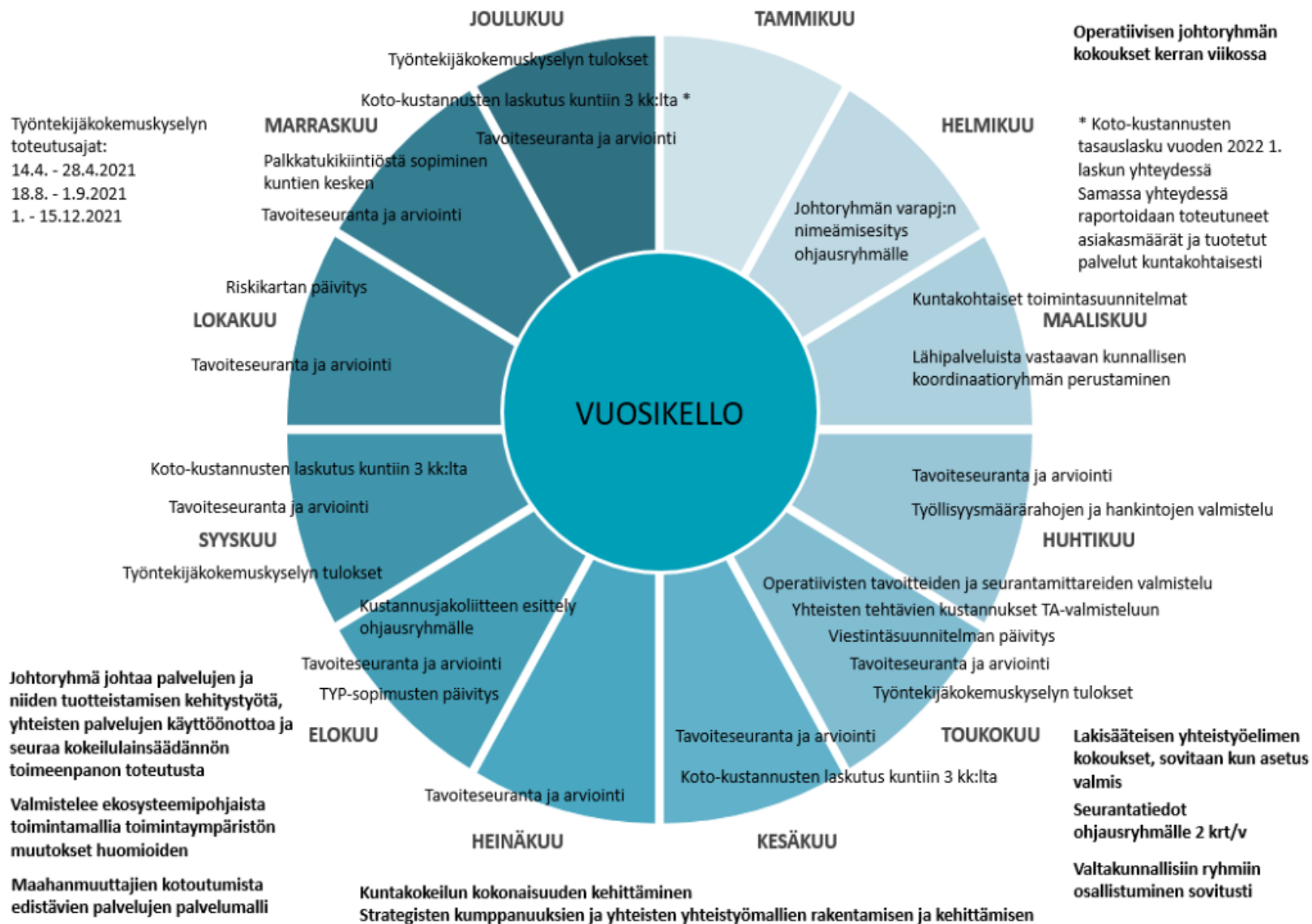


Pirkamaan TYP-rakenne



Kokeilun johtamisen vuosikello 2021

Pirkanmaa





Työmarkkinatilanteesta 3/2021

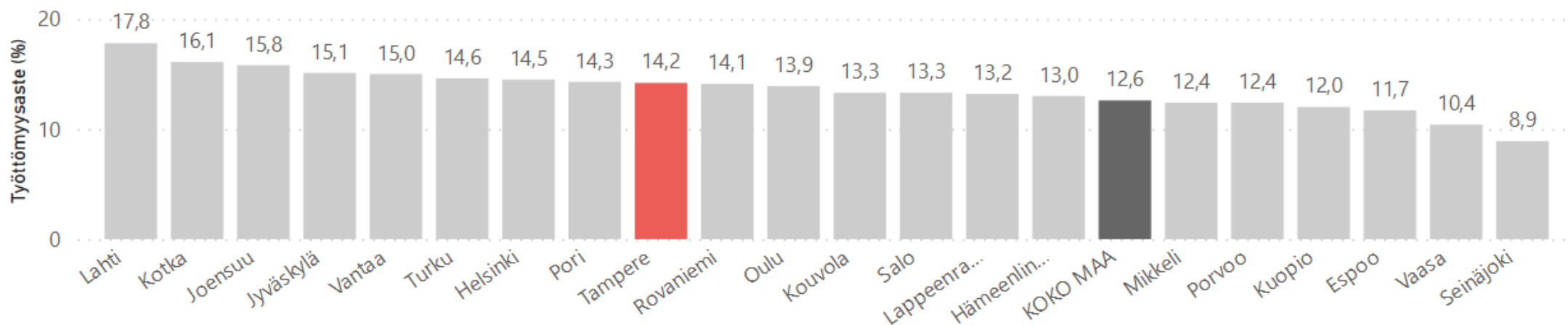
Tampere 03/2021

Työttömyysaste, %, Tampere	Työttömyysaste, koko maa	Työttömiä työnhakijoita, lkm
14,2	12,6	16 971
Muutos vuodentakaisesta, %-yks. (3/2020)	Muutos %-yks. (3/2020)	Muutos vuodentakaisesta, lkm (3/2020)
▲ 0,4	▲ 0,8	▲ 609
Kokoaikaisesti lomautettuja, lkm	Pitkäaikaistyöttömiä, lkm	
2 746	4 785	
Muutos vuodentakaisesta, lkm	Muutos vuodentakaisesta, lkm	
▼ -311	▲ 1810	
Nuorisotyöttömiä (alle 25 v.), lkm	Uudet avoimet työpaikat, lkm	
2 432	5 580	
Muutos vuodentakaisesta, lkm	Muutos vuodentakaisesta, lkm	
▼ -288	▲ 1246	



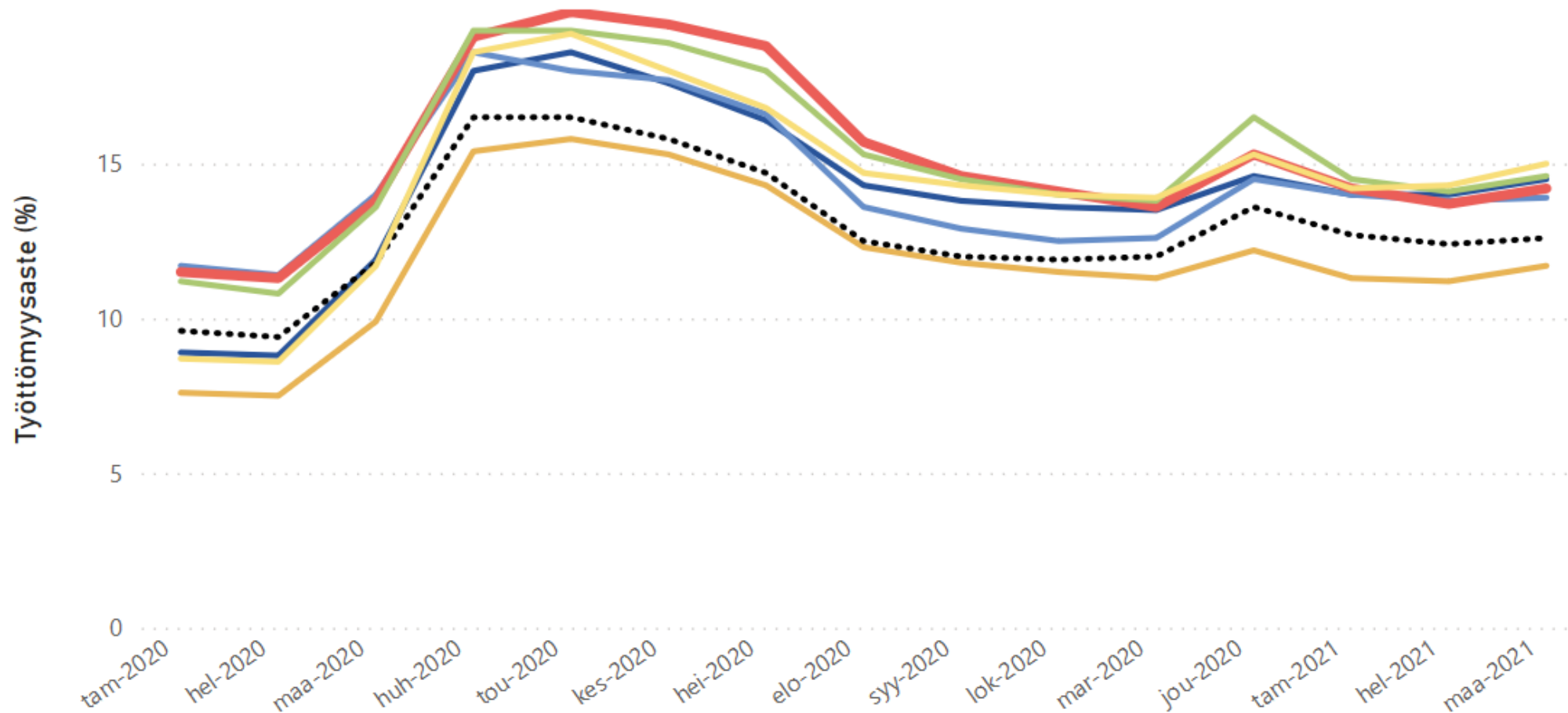
03/2021

Työttömyysaste (%) maan suurimmissa kaupungeissa (C21, yli 50 000 as.)



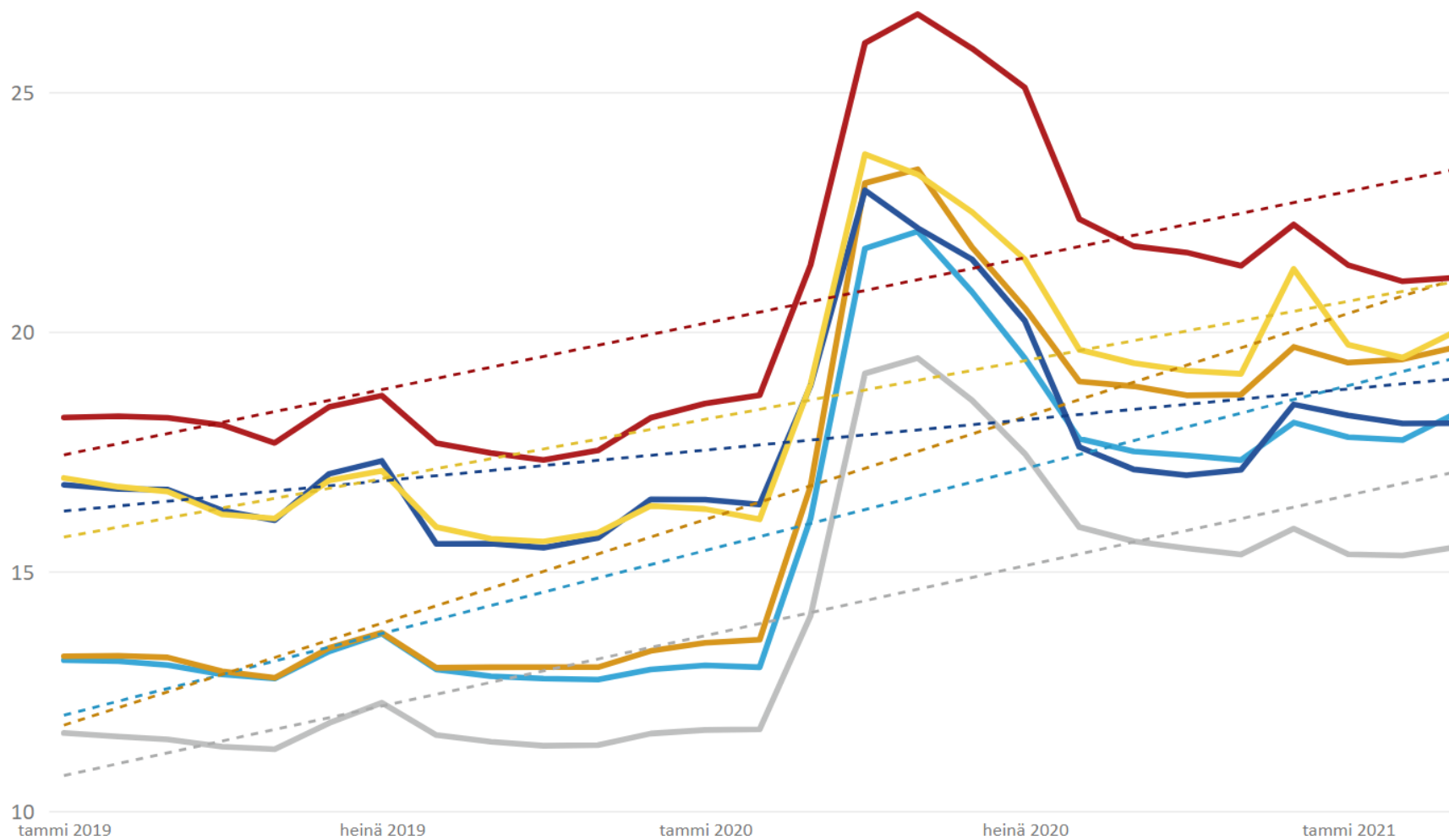
Työttömyysasteen kehitys, työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta

● Espoo ● Helsinki ● KOKO MAA ● Oulu ● Tampere ● Turku ● Vantaa



Laaja työttömyysaste - Työllisyyden hoidon piirissä olevien osuus työvoimasta

Kunta ● Tampere ● Helsinki ● Espoo ● Vantaa ● Oulu ● Turku



Laaja työttömyysaste (sis. palvelussa olevat)

Vuosi	Tampere	Koko maa	Helsinki	Espoo	Vantaa	Oulu	Turku	Yhteensä
2019	17,9	13,6	13,0	11,6	13,2	16,2	16,2	13,7
kesäkuu	18,4	13,9	13,3	11,8	13,4	17,0	16,9	14,0
heinäkuu	18,7	14,1	13,7	12,3	13,7	17,3	17,1	14,3
elokuu	17,7	13,1	13,0	11,6	13,0	15,6	15,9	13,3
syyskuu	17,5	13,2	12,8	11,4	13,0	15,6	15,7	13,4
lokakuu	17,3	13,3	12,8	11,4	13,0	15,5	15,6	13,4
marraskuu	17,5	13,5	12,7	11,4	13,0	15,7	15,8	13,6
joulukuu	18,2	14,0	13,0	11,6	13,3	16,5	16,4	14,1
2020	22,6	17,2	17,9	15,9	19,0	18,8	20,1	17,6
tammikuu	18,5	14,0	13,0	11,7	13,5	16,5	16,3	14,1
helmikuu	18,7	14,0	13,0	11,7	13,6	16,4	16,1	14,1
maaliskuu	21,4	16,3	16,1	14,1	16,8	18,9	18,9	16,5
huhtikuu	26,0	20,7	21,7	19,1	23,1	23,0	23,7	21,1
toukokuu	26,6	20,5	22,1	19,5	23,4	22,2	23,3	21,0
kesäkuu	25,9	19,6	20,8	18,6	21,8	21,5	22,5	20,1
heinäkuu	25,1	18,3	19,4	17,5	20,5	20,2	21,5	18,8
elokuu	22,3	16,6	17,8	15,9	19,0	17,6	19,6	17,0
syyskuu	21,8	16,3	17,5	15,6	18,9	17,1	19,3	16,8
lokakuu	21,7	16,4	17,4	15,5	18,7	17,0	19,2	16,8
marraskuu	21,4	16,5	17,3	15,4	18,7	17,1	19,1	16,9
joulukuu	22,2	17,7	18,1	15,9	19,7	18,5	21,3	18,0
2021	21,2	16,9	17,9	15,4	19,5	18,1	19,7	17,3
tammikuu	21,4	16,9	17,8	15,4	19,4	18,3	19,7	17,3
helmikuu	21,1	16,8	17,7	15,3	19,4	18,1	19,5	17,2
maaliskuu	21,1	17,1	18,3	15,5	19,7	18,1	20,0	17,4
Yhteensä	20,9	16,0	16,4	14,5	17,2	17,9	18,8	16,3



Työttömien määrän muutos Y/Y

Valituissa luokissa - muutos edellisvuodesta

Vuosi	Tampere	Koko maa	Helsinki	Espoo	Vantaa	Oulu	Turku	Jyväskylä	Lahti	Kuopio
2019										
helmikuu	-13,8 %	-11,0 %	-9,0 %	-5,4 %	-8,2 %	-12,0 %	-9,4 %	-7,9 %	-9,5 %	-10,3 %
maaliskuu	-9,2 %	-9,8 %	-7,3 %	-6,8 %	-7,4 %	-9,1 %	-9,1 %	-6,0 %	-11,1 %	-11,1 %
huhtikuu	-7,4 %	-9,8 %	-7,7 %	-4,3 %	-9,1 %	-9,9 %	-11,2 %	-5,2 %	-9,5 %	-9,7 %
toukokuu	-5,8 %	-6,2 %	-5,1 %	-3,2 %	-5,1 %	-4,6 %	-7,3 %	-1,8 %	-6,1 %	-4,0 %
kesäkuu	-3,7 %	-6,8 %	-5,0 %	-3,6 %	-4,3 %	-7,2 %	-7,3 %	-3,3 %	-9,2 %	-7,2 %
heinäkuu	-0,1 %	-5,3 %	-3,6 %	-2,6 %	-2,6 %	-5,5 %	-7,8 %	-1,9 %	-8,2 %	-5,2 %
elokuu	2,9 %	-4,4 %	-3,3 %	-1,2 %	-1,6 %	-6,1 %	-7,4 %	-1,1 %	-7,7 %	-5,8 %
syyskuu	5,3 %	-2,6 %	-2,9 %	-0,3 %	-2,1 %	-4,6 %	-9,0 %	3,0 %	-4,8 %	-5,0 %
lokakuu	5,1 %	-2,3 %	-2,6 %	-0,8 %	0,3 %	-4,5 %	-7,6 %	0,1 %	-4,9 %	-1,3 %
marraskuu	5,6 %	-0,3 %	-1,0 %	-1,1 %	1,1 %	-3,2 %	-5,8 %	-0,5 %	-4,7 %	3,7 %
joulukuu	5,1 %	0,5 %	-0,4 %	-1,4 %	3,2 %	-0,3 %	-4,8 %	0,3 %	-5,8 %	3,5 %
2020										
tammikuu	2,0 %	0,1 %	-0,5 %	-1,6 %	4,2 %	1,2 %	-5,1 %	1,7 %	-5,0 %	2,4 %
helmikuu	0,5 %	0,9 %	-0,2 %	-0,0 %	4,0 %	1,4 %	-3,8 %	3,1 %	-0,5 %	6,8 %
maaliskuu	23,7 %	29,7 %	37,9 %	34,9 %	44,6 %	23,6 %	25,0 %	24,9 %	23,3 %	37,2 %
huhtikuu	77,9 %	88,6 %	113,1 %	111,6 %	141,2 %	70,6 %	85,7 %	63,3 %	69,3 %	76,8 %
toukokuu	91,7 %	91,0 %	115,1 %	117,3 %	143,1 %	64,6 %	80,6 %	67,5 %	72,4 %	74,4 %
kesäkuu	63,6 %	64,0 %	83,8 %	86,3 %	100,2 %	42,4 %	54,2 %	49,2 %	52,9 %	47,3 %
heinäkuu	47,2 %	44,1 %	60,8 %	63,5 %	76,4 %	27,0 %	39,9 %	28,3 %	35,1 %	30,1 %
elokuu	39,6 %	41,7 %	58,4 %	59,7 %	76,2 %	25,6 %	37,0 %	22,5 %	33,7 %	31,5 %
syyskuu	36,4 %	39,7 %	59,7 %	59,9 %	80,9 %	24,4 %	39,6 %	24,7 %	30,4 %	24,3 %
lokakuu	34,7 %	39,1 %	61,1 %	61,8 %	80,7 %	22,7 %	39,1 %	27,3 %	33,3 %	22,4 %
marraskuu	31,3 %	37,6 %	59,2 %	60,1 %	78,9 %	21,9 %	36,5 %	30,3 %	35,2 %	18,2 %
joulukuu	32,4 %	38,7 %	61,1 %	60,7 %	76,6 %	22,7 %	44,7 %	27,3 %	34,4 %	22,2 %
2021										
tammikuu	25,0 %	32,2 %	58,3 %	52,1 %	68,7 %	21,2 %	31,2 %	24,6 %	26,9 %	18,8 %
helmikuu	22,4 %	31,8 %	59,8 %	52,4 %	71,9 %	21,6 %	31,3 %	23,2 %	23,8 %	16,2 %
maaliskuu	3,7 %	7,3 %	22,8 %	20,8 %	32,6 %	0,3 %	8,2 %	6,6 %	8,1 %	-7,6 %





Asiakaspalvelun tilannekatsaus

Yleistietoa kokeilun käynnistymisvaiheesta

- Kokeilu käynnistyi 1.3.2021 (laki voimaan)
- Sähköiset eräajot asiakkaiden siirroista kuntiin 13.-14.3.2021.
- Pirkanmaalla TE-toimiston asiakkaina on 56,3 % kaikista työnhakijoista ja kokeilukunnissa 43,7 %.
- Työttömistä työnhakijoista TE-toimistossa on 30,0 % ja kokeilukunnissa 70,0 %.
- Asiakas vaihtuvuus ollut kokeilun alun jälkeen 8%
- 3.5.2021 kaikki eräajossa tulleet asiakkaat käyty läpi ja ohjattu vastuuvirkailijalle (OMA-valmentaja), joka tekee palvelutarvearviot palveluekosysteemiä hyödyntäen. Siirtymävaihe 1 on päättynyt.
- Todettu n. 50 % lakisääteisten suunnitelmien velat siirtyneillä asiakkailla.
- Siirtymävaihe 2 käynnissä : Tavoite kaikkien asiakkaiden palvelutarpeet arvioitu ja ohjaus työhön, koulutukseen ja palveluihin käynnissä.



Kuva: Visit Tampere / Laura Vanzo

Asiakasmäärät kunnittain

Kunta	työhön	lomautettu	koulutuksessa	Ei löydy	lyhennetyllä työvuorolla	työllistymistä edistävissä palvelussa	työssä oleva, työllistetty	työssä oleva, yleisillä työmarkkinoilla	työvoiman ulkopuolella oleva	Kaikki yhteensä
Tampere	10755	898	2555	29	11	2135	799	555	75	17812
Nokia	810	58	140		2	398	59	68	13	1548
Ylöjärvi	595	55	112	2	3	144	75	62	11	1059
Kangasala	669	59	102	5	3	74	54	32	10	1008
Valkeakoski	535	52	82	1		244	50	37	1	1002
Lempäälä	443	48	92		3	207	27	20	3	843
Sastamala	378	32	68	2		208	45	43	8	784
Akaa	335	40	61	2	1	188	41	18	6	692
Pirkkala	374	38	68	2	1	86	28	28	3	628
Mänttä-Viipuri	206	16	46			121	35	15	11	450
Hämeenkyrö	216	17	36	1	1	57	21	11		360
Orivesi	212	14	19	1		56	16	16	3	337
Ikaalinen	151	7	30			48	18	10	1	265
Parkano	111	13	12	1		89	12	9	2	249
Urjala	107	6	26			68	9	6	8	230
Vierri	115	6	12			38	17	8	2	198
Pälkäne	88	13	18			38	20	7	1	185
Rutvesi	51	6	3	1		57	14	5		137
Vesilähti	55	4	17	2		39	9	4		130
Punkalaidun	39	5	9			43	5	3		104
Juupajoki	19	2	6	1	1	21	5	1	5	61
Kihniö	31	2	3			15	7	2		60
Ei tiedossa	24	2	2			8	3			39
Jokin muu kunta	75	3	12	0	0	4	1	4	0	99
Summa	16394	1396	3531	50	26	4386	1370	964	163	28280

Asiakkaan apuna OMA-valmentaja

OMA-valmentaja on asiakkaan henkilökohtainen vastuutyöntekijä.

OMA-valmentajalla 130 omaa asiakasta



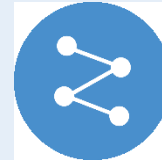
Henkilökohtaista tukea asiakkaille, nopea alku

OMA-valmentaja tekee yhdessä asiakkaan kanssa **kokonaisvaltaisen palvelutarvearvion** sekä rakentaa asiakkaan kanssa **yksilöllisen palvelukokonaisuuden** (tarvittaessa moniammatillisesti)



Palvelutarvearvio sekä yksilöllinen palvelupolku

OMA-valmentaja tuntee ja hyödyntää palveluohjauksessa laajasti **kaikkia ekosysteemin eri toimijoiden tarjoamia palveluja**



Palvelujen ekosysteemit ja verkostot

OMA-valmentajan tehtävä on **varmistaa ja seurata** asiakkaan tilanteen **eteneminen kohti työtä tai koulutusta**

-koordinaatio



Aina ensin työ ja kohtaannon edistäminen. Palveluja pitkin kohti työtä tai koulutusta

Asiakkaan apuna Työllisyys- ja kasvupalvelujen monialainen osaajayhteisö

OMA-valmentaja -
asiakkaan
henkilökohtainen
vastuutyöntekijä

Yrityskoordinaattorit

Työkykykoordinaattorit

Terveystenhoitajat

Kaupunkityöllistämisen
koordinaattorit

Välityömarkkina-
koordinaattorit

Sairaanhoitajat

Työhaun ohjaajat

Koordinaattori – TYKY-
yhteistyö ja osatyökykyisten
työllistämiseen

Lääkäri

Psykologit

Palveluneuvojat

Sosiaalityöntekijät

Työsuunnittelijat

Kehittämispalvelut: digitaaliset palvelut, tietotuotanto- ja tilastot, palvelumuotoilu, tuotteistaminen, asiakaskokemus

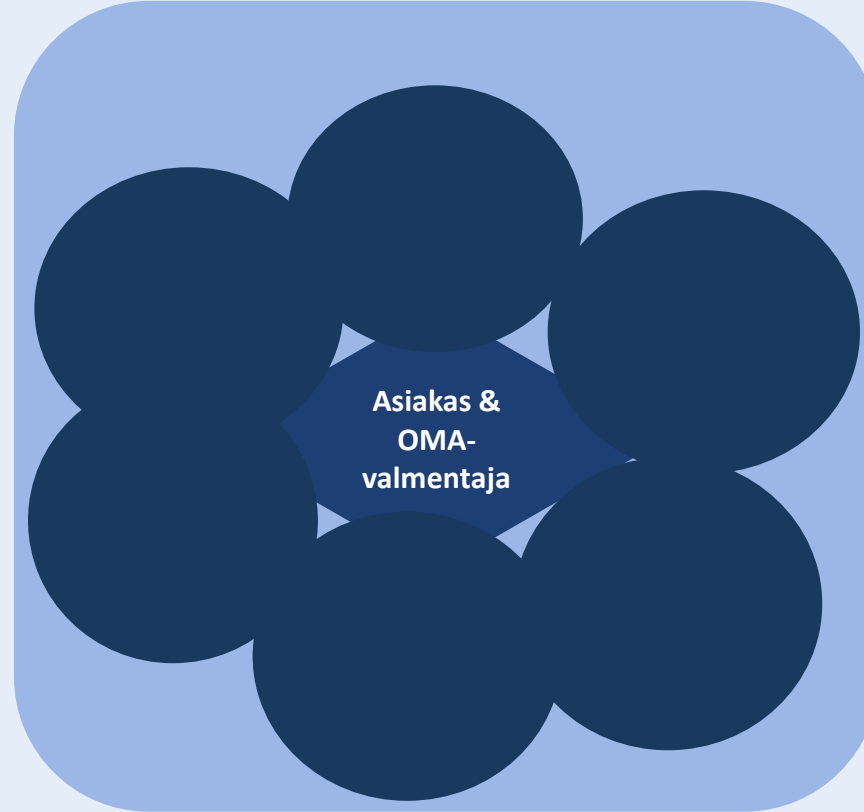
Asiakkaan apuna alueen palveluekosysteemi

Jatkuva oppiminen ja osaaminen

Osaamisen uudistaminen muuttuvan työelämän tarpeisiin

- osaamistarpeiden ennakkoinnilla
 - kasvavat ja uudet toimialat
 - työvoimapula-alat
- räätälöityjen työn ja koulutuksen yhteistoteutuksien avulla
- oppien oikeissa työskentely-ympäristöissä
- uraohjausta hyödyntäen
- osaamiskartoituksia ja osaamisen kehittämissuunnitelmia hyödyntäen
- tunnistaen ja tunnustaen osaamista esim. opinnollistamalla
- Osaamista tuotteistamalla, työhaku = osaamisen myynti

Kumppanuustoimijoitamme mm.



Matka kohti uutta työtä

Vaikeammin työllistyvien ja osatyökyisten potentiaalın hyödyntäminen työllisyysasteen nostamisessa

- työnhakijoiden työelämävalmiuksia ja toimintakykyä vahvistamalla
- viemällä palvelut hyvinvointikeskuksiin lähelle ihmisiä
- luomalla osallisuutta vahvistavia (vertais)verkostoja
- käyttämällä mm. sote-palveluja ja kelan palveluja oikea-aikaisesti työvoimapalveluiden rinnalla
- kytkemällä monilaiset palvelut osaamisen kehittämisen palveluihin ja lisäämällä opiskeluun tukielementtejä
- opintojen etenemisen varmistamiseksi ja keskeyttämisten ehkäisemiseksi
- vahvistamalla työssä tapahtuvia tukitoimia; työssävalmennuksen palvelut

Työ ja kohtaanto (TYKAS)

Osaajia yritysten työvoimatarpeisiin

- työnhakijan ja työnantajan tarpeisiin räätälöidyn työnvälityksen keinoin digitaalisuuden mahdollisuudet hyödyntäen
- rekrytoinnin tukivälineitä käyttäen (mm. palkkatuki, työkokeilu, oppisopimus)
- työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamisia ja verkostoitumismahdollisuuksia luoden, myös virtuaalisesti
- yrittäjyyden eri muotoja mentoroiden
- integroimalla kaupunkikehityksen hankkeita työllisyydenhoitoon
 - kiertotalous
 - Hiedanranta
 - ratikka
 - data-ohjautuva kaupunki
 - mega- ja bränditapahtumat
- julkisen ja yksityisen työnvälityksen uudenlaista kumppanuustoimintaa rakentamalla
- julkisilla hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelman avulla

Rahoituksesta

- Kyseessä n. 100 M€ työllisyyspalveluihin kohdennettu kokonaisuus.
- Pirkanmaalla työllisyyspalvelujen henkilöstöä n. 450, joista te-henkilöstöä 172 htv. Tampereelle sijoitettu henkilöstö yhteensä n. 350.
- Valtion työllisyysmäärärahaa työllisyysdenhoitoon vuosittain 40 M€ Pirkanmaa (ELY), josta osa kokeilualueen käyttöön (palkkatuet, starttirahat, valtion hankkimat työllistymistä edistävät palvelut ml. työvoimakoulutus). Vuoden 2022 suunnittelu käynnissä.
- Kuntien lakisääteiset tehtävät ja lisäksi hakuvaiheessa edellytetty vapaaehtoinen panostus kokeiluun. (Hakemuksessa sitouduttu n. 20 M€/Pirkanmaa.)
- Kuntien keskinäinen kustannusjako järjestämistä vastuun siirtojen ja keskittämistä osalta. Esim. Tampereelle n. 800 000/vuosi.
- Merkittävä määrä erilaista hankerahoitusta (STM, OKM, TEM)
- Tulevaisuudessa osa työllisyyspalveluihin sijoitetusta sosiaalihuollon palvelusta siirtyy soteen-> saatavuus.